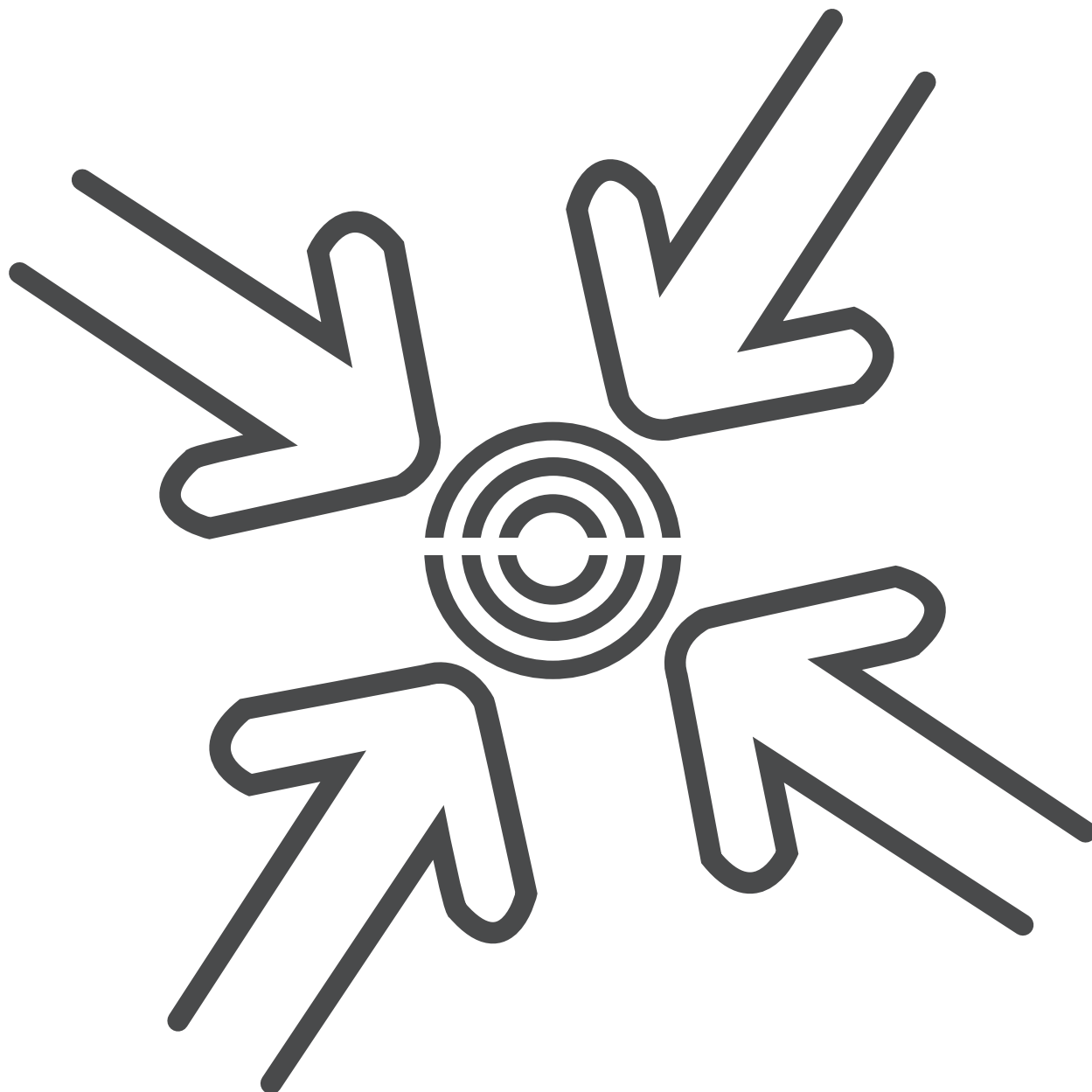


EL COACHING DEL SIGLO XXI

.....
ANALYTIC-NETWORK COACHING

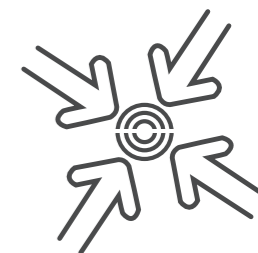
Madrid, Sábado 30 de mayo



Organizan:



El Discurso emergente del Coach en red



Coaching al yo enredado

El coaching en red es un discurso emergente que pretende capturar el espíritu de la época, **la respuesta a nuestro mundo cada vez más en red, global, digital e interdependiente.**

La máquina fue la metáfora de las organizaciones para el siglo XX, y en el siglo XXI ha pasado a ser la red, reflejando la interconexión del mundo donde las organizaciones son más globales con relaciones entre las partes interesadas más complejas y con interdependencias globales con las finanzas, el comercio y la regulación transnacionales en unos contextos ambiental y político más complejos.

El coaching está luchando para librarse del paradigma de la modernidad del siglo XX que todavía domina los discursos gerenciales y el del profesional del mundo de la psicología del trabajo.

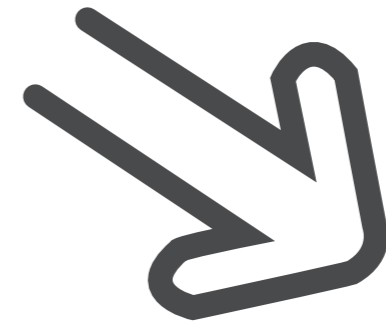
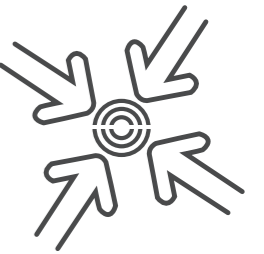
Gran parte de los profesionales del coaching **no reconocen el cambio, repitiendo lo que ya sabemos y buscando soluciones simplistas** en vez de enfrentar la complejidad y el cambio, aunque aparecen señales en el mundo de los negocios.

El discurso del analytic-network coaching refleja a los directivos y coaches que miran, más allá del pensamiento reduccionista, a las conexiones e interdependencias en red y a analizar las relaciones de poder. **La tarea del coaching es ayudar a los líderes de equipo a enfrentar estas nuevas realidades, a desarrollar respuestas que den cuenta del poder e influencia en las redes organizacionales** y a identificar los conflictos de intereses escondidos y ocultos.

A todo esto hay que añadir el saber cómo distribuir el liderazgo, colaborar más allá de las fronteras del mundo virtual y real, cómo ser ético y exitoso, cómo leer los cambios sociales y ayudar a crear organizaciones adaptativas.



Texto de:
Juan Carlos de la Osa
Alicia Kaufmann
Manuel Seijo



El taller teórico experiencial

El Dr. Simon Western nos ofrece este taller desde su gran experiencia en coaching a nivel internacional. Las teorías psicodinámicas son una contribución importante al coaching, ya que ofrecen una manera de trabajar “debajo de la superficie” y con la profundidad que puede tener su impacto en los clientes.

En este taller se describe cómo los coach pueden aplicar las ideas psicodinámicas al coaching. Sin embargo, trabajar con la profundidad no es suficiente, los coaches necesitan ayudar a sus clientes a impactar en sus organizaciones y esto conlleva un enfoque en red o sistémico.

El Dr. Simon introducirá a los participantes en su reconocido **Analytic-Network Coaching**, que ofrece un marco para que los coaches trabajen en profundidad y ayuden a sus clientes a influir en sus redes organizativas.

Dr. Simon Western



Dr. Simon Western

¿Quién soy?

Realizo coaching a aquellos que quieran explorar el arte de vivir. Estoy completamente comprometido con el arte de vivir y tengo una gran curiosidad por estar en el mundo. Curioso acerca de mi propia vida y de la de los demás. Curiosidad acerca del “sentido” de Ser, sobre las relaciones y acerca de la espiritualidad.

Vivir en “buena fe” (Sartre: El ser y la nada) significa explorar constantemente el ‘Ser’. Con los años he desarrollado una profunda capacidad en este arte de la exploración basada en mi experiencia de vida, estudios teóricos y la formación profesional.

Mi formación en psicoanálisis y en terapia de familia, mi trabajo como coach ejecutivo reconocido y exitoso, contrasta con mi vida adulta temprana como enfermero general y enfermero en un psiquiátrico (una experiencia de vida-formación), ser hijo de madre soltera dependiendo de prestaciones sociales ha tenido un fuerte impacto en mí. Como tiene la yuxtaposición de fracasar en la escuela y perder una educación temprana, y luego convertirme en autor y doctor académico.

Uno de los impactos es mi gusto por la paradoja, por la yuxtaposición, y por observar el mundo desde una perspectiva de “mirara oblicua” (Zizek). Esto me permite trabajar de manera diferente y replantear situaciones atascadas. Soy capaz de ofrecer ideas de gran alcance e interpretaciones para mis clientes que permiten contemplar y rumiar hasta que llegan a un punto que ellos mismos toman decisiones con sentido.

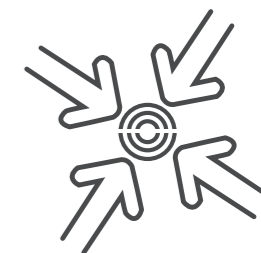
Actualmente soy Director de Analytic-Network Coaching Ltd, que ofrece un proceso de coaching innovador que surge de la investigación, que tiene como objetivo transformar el impacto que el coaching tiene en los individuos y las organizaciones.

Mis intereses son muy variados desde el liderazgo, la cultura organizacional, la arquitectura, estudios religiosos, la política y las ciencias sociales. Todo mi trabajo académico emerge desde una perspectiva crítica y ética, donde afirmo que nuestra tarea es trabajar en “buena fe” para construir la “buena sociedad”. He sido Director del departamento de Coaching de la Lancaster University Management School y Director del Master en Consultoría Organizacional de la Tavistock.

Trabajo en diversas organizaciones con el fin de aprender de la diferencia y la fertilización cruzada y compartir este conocimiento. Trabajo con líderes C-suite y me invitan a trabajar en equipos que se enfrentan a grandes retos y transforman las culturas de distribución del liderazgo y la creación de estructuras matriciales.

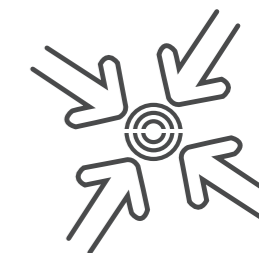
Clientes Líderes: Astra Zeneca, Gaz de France, Gap Inc. Estados Unidos, de los jefes ejecutivos del NHS, la Media Luna Roja Internacional / Cruz (Sudán) y de las Naciones Unidas (Kosovo), IMD y la London Business School, Global OD equipo HSBC, CEO de Química co. Líderes en el sector educativo etc.

Soy autor de los libros:
Leadership a Critical Text (SAGE Publications Ltd)
Coaching and Mentoring a Critical Text (SAGE Publications Ltd)





Dirigido a:



Coachs, directivos de RRHH, directivos y líderes, y, Consultores de Organizaciones.

Fecha de celebración:

Sábado 30 de Mayo de 2015 de 10h00 a 14h00 y de 15h30 a 19h30

Lugar de celebración:

Paseo de la Habana, 9 – Madrid

Precio del Evento:

El taller tendrá un precio de **250 euros** si se realiza junto al taller de Liderazgo que tendrá lugar el viernes 29. Los dos talleres **300 euros** (IVA no incluido).

Contacto:

Pilar Hernaez

911 440 730

pbernaez@coaching-psychology.es

Forma de pago:

Trasferencia bancaria a la cuenta:

Leading change S.L. en Bankia

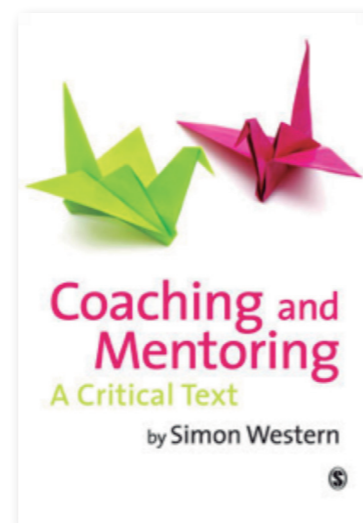
cuenta n: **2038 1041 20 6000580178**

ref/ Jornada Simon Western Coaching





Comentarios sobre su libro “Coaching and Mentoring”



Es un placer de leer un libro sobre coaching que va más allá de las recetas, más bien, simplistas que se encuentran en la mayoría de las obras de este género (...) la contribución de Simon Western es diferente, rescata de nuevo la incómoda complejidad inherente a la condición humana. Al no ignorar el lado oscuro de la realidad humana, su libro enriquece mucho la literatura y el coaching, es muy recomendable”.

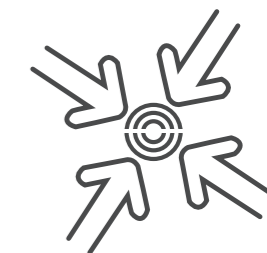
Manfred FR Kets de Vries, profesor clínico de Liderazgo y Cambio Organizacional, El Raoul de Vitry d'Avaucourt presidente Profesor de Desarrollo de Liderazgo

Simon Western tiene una rara habilidad para añadir una dimensión nueva a los debates actuales y nos ayuda a ver los asuntos desde ángulos inusuales. En este libro aporta su perspectiva crítica que argumenta y sostiene con gran agudeza, centrando su atención en algunos temas clave dentro de los debates sobre coaching y mentoring. Me adhiero a fondo con este libro”.

El profesor Mark Stein, Presidente en Liderazgo y Gestión de la Universidad de Leicester

“Por fin una investigación en profundidad sobre el coaching y por qué es tan popular. Coaching y Mentoring contiene un profundo análisis de los antecedentes culturales de coaching y revela sus discursos dominantes. Este” texto crítico” de lectura obligatoria para los profesionales con experiencia desafía los supuestos de coaching populares y establece un punto de vista teórico sólido para la mejor práctica futura”.

Erik de Haan, director del Centro de Coaching, Ashridge, y Profesor de Organización para el Desarrollo y Coaching, VU University Amsterdam



EL COACHING DEL SIGLO XXI

.....
ANALYTIC-NETWORK COACHING

Madrid, Sábado 30 de mayo



Organizan:
